

Teamkompetenz für Zeitarbeiter

Die Weichen von Anfang an richtig stellen: So werden Ihre Mitarbeiter noch besser!

Die Anforderungen an den „Kollegen auf Zeit“ sind sehr hoch: sowohl fachlich, als auch menschlich und persönlich. Zeitarbeiter müssen sich inhaltlich immer wieder auf neue Aufgaben einstellen, flexibel auf Situationen, Kollegen und Vorgesetzte reagieren, kurz sich möglichst schnell in ein neues Team integrieren. Neben den beruflichen Qualifikationen ist daher Teamfähigkeit gefragt.

„Führungskräfte stellen allerdings häufig Reibungsverluste fest, da die ‚Neuen‘ nicht selten unsicher und zurückhaltend agieren und reagieren. Kollegen beklagen, dass sie sich ständig auf neue Arbeitskollegen einstellen müssen, und die Mitarbeiter auf Zeit erfahren mangelnde Wertschätzung von Seiten des Arbeitsgebers, der neuen Kollegen und der Verleihfirmen“, beobachtet Ortrud Tornow von Tornow BusinessTraining.

„Die Kunst besteht darin, Menschen den Einstieg in ein neues Umfeld zu erleichtern, damit sie schnell Vertrauen aufbauen können“, betont die Trainerin. Stehen Ihre Führungskräfte hinter Ihrer Entscheidung, Zeitarbeiter zu beschäftigen? Sind sie darauf vorbereitet, diese Mitarbeiter in bestehende Teams zu integrieren? „In den meisten Fällen wird dem Faktor Kommunikation zu wenig Zeit und Raum gegeben“, so die Erfahrung der Personalexpertin. Denn je besser alle im Arbeitsprozess Beteiligten sich kennen, umso effektiver und effizienter gestaltet sich die Zusammenarbeit:

Informationen werden schneller weitergegeben und eingeholt, Fehler werden eher erkannt und behoben, die Arbeitsqualität verbessert sich.

„Voraussetzung für dieses Integrationsmanagement ist ein angenehmes Klima, in dem Kommunikation, Toleranz und Empathie zugelassen werden. Je eher sich ein Mensch gesehen und einbezogen fühlt, desto höher sind seine Motivation und sein Engagement“, sagt Tornow.

Die Schwerpunkte einer gelungenen Integrationsarbeit sieht sie zum einen in der strategischen Steuerung, Vernetzung und Evaluation direkt vor Ort und zum anderen auf der operativen Ebene. Hier geht es vor allem um die Entwicklung einer integrationsstiftenden Unternehmenskultur. Das Angebot von Tornow Erfolgstraining hat sowohl Führungskräfte, die Zeitarbeiter integrieren müssen, als auch die Zeitarbeiter selbst im Blick.

„Damit die Weichen für die Zusammenarbeit von Anfang an richtig gestellt werden, bietet Tornow BusinessTraining Workshops für diese Zielgruppe an. Es gibt keine zweite Chance für den ersten Eindruck. Wenn die Zeitarbeiter und ihre neuen Kollegen und Chefs sich auf Augenhöhe begegnen, ist bereits viel gewonnen. Und das lässt sich trainieren“, so die Expertin für Personalmanagement.

Wir beraten Sie gerne und freuen uns auf Ihren Anruf. Tel.: 0661 72500

Persönlichkeiten, nicht Prinzipien bringen die Zeit in Bewegung.

Oskar Wilde

Workshop für Arbeitskräfte auf Zeit

VON ANFANG AN AUF AUGENHÖHE → 22. JANUAR 2015

In diesem Workshop trainieren Zeitarbeitnehmer/Arbeitskräfte in wechselnden Unternehmen und Projekten ihre Integrationsfähigkeit.

Dieses Modul ist auch als Inhouse-Workshop für Zeitarbeitsfirmen und ihre Überlassungskräfte möglich.

SELBSTMOTIVIERT ON THE ROAD → 07. / 08. APRIL 2015

Motivation ist der Motor, der Menschen antreibt. Auf Dauer wirkt allerdings nur Selbstmotivation wirklich nachhaltig. In diesem Seminar erhalten Sie wertvolle Erkenntnisse über Selbst- und Fremdmotivation sowie über Erfolgsstrategien.

ÜBERZEUGEN DURCH PERSÖNLICHKEIT – CHARISMA-TRAINING → 09. / 10. APRIL 2015

Ausstrahlung entwickeln / Auftritte optimieren / Souveränität ausbauen.

TEAMS LEITEN UND FÜHREN → 26. / 27. MAI 2015

In diesem Seminar werden Führungskräfte für die verschiedenen Persönlichkeitstypen und das Verstehen und Lenken gruppendynamischer Prozesse sensibilisiert.

EINZELCOACHING → Termin nach Vereinbarung

Einzelcoaching ist eine äußerst effektive Möglichkeit, um sich mit Aspekten der eigenen Persönlichkeit, des eigenen Denkens, Fühlens, Handelns und Arbeitens zu beschäftigen. Ziel ist es, individuelle Lösungen zu entwickeln.

TORNOW
BusinessTraining
UNTERNEHMENS- +
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG



Neu und bereits erfolgreich:
Fünftelliges Intervalltraining von jeweils 3 Stunden zur Erweiterung Ihrer Führungsqualitäten.

DAUERWORKSHOP → FÜHRUNG NÄCHSTER START:

Modul 1	19. Januar 2015
Modul 2	05. März 2015
Modul 3	18. März 2015
Modul 4	13. April 2015
Modul 5	11. Mai 2015