



DAS FÜHRUNGS- MENTORING AUS FULDA

www.tornow.de

Als ONLINE-
und/oder
Präsenz-
Mentoring
buchbar

MENSCHENFÜHRUNG, ENTSCHEIDUNGS- UND UMSETZUNGSKOMPETENZ

Kernthemen der 8-teiligen Workshopreihe:

- Ausbau von Managementkompetenzen
- Führungspersönlichkeit entwickeln und ausbauen
- Führungsstile und Führungsinstrumente kennen und können
- Führungsrhetorik für die tägliche Praxis
- Agilität und New Work im Unternehmen platzieren
- Arbeit an individuellen Praxisfällen

MEHR INFORMATIONEN UNTER WWW.TORNOW.DE



Das Führungskräfte-Mentoring aus Fulda

Menschenführung, Entscheidungs- und Umsetzungscompetenz

Worauf kommt es JETZT an? Eine starke Sozialkompetenz und die Fähigkeit Wandel aktiv mitzugestalten

Im November 2024 startet Ortrud Tornow erneut das von ihr entwickelte und erfolgreiche Führungskräfte-Mentoring als hybrides Präsenz- und Online-Training.

In diesem Mentoring erfahren die Teilnehmenden, welche Führungs- und Managementfähigkeiten für Ihr Unternehmen heute wichtig sind, erarbeiten Umsetzungsstrategien und entwickeln ihre eigenen Führungsqualitäten und Umsetzungscompetenzen gezielt weiter.

In acht geschlossenen und aufeinander aufbauenden Modulen, erarbeiten die Teilnehmenden ihre ganz persönliche, passende und zeitgemäße Führungspersönlichkeit. Die Modulabstände sind so gelegt, dass die Teilnehmenden die Zwischenzeit nutzen können, ihre erworbenen Kenntnisse auszuprobieren und umzusetzen.

Im kollegialen Austausch mit den anderen Teilnehmern – und durch praxisnahen Input der Trainerin – reflektieren, analysieren und probieren sie Möglichkeiten und Erfahrungen für ihre Führungspraxis. Bestehende Prozesse und Vorgehensweisen werden überarbeitet und neue aktuelle Strategien und Wissen in der täglichen Praxis platziert. Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit während der gesamten Modulreihe an ihrem eigenen Praxisfall zu arbeiten und diesen mit dem neuen Wissen zu gestalten.

Jede Führungskraft kann andere nur soweit entwickeln, wie sie selbst entwickelt ist.

Zielgruppe

Dieses Führungs-Mentoring richtet sich an alle, die vor der (neuen) Herausforderung zeitgemäßer Führung stehen und sich mit dem Thema „Führen | Motivieren | Gestalten“ auf die Zukunft vorbereiten wollen.

Das sagen meine Kunden

Tanja: „Das Führungsseminar hat mich in meiner Arbeit, mit meinem Team, deutlich vorangebracht. Heute weiß ich, was mein Team braucht, was ich benötige, vor allem jeder individuell, in seiner Situation. [...]“

Dirk: „[...] Mir wurden sehr klare und deutliche Wege gezeigt, aus meinem „keine Zeit“ rauszukommen, mehr Eigenverantwortung an meine Mitarbeiter zu übertragen und damit mehr Luft für mich und meine Führungsaufgaben zu haben [...]“

Themen & Schwerpunkte

Modul 1 Präsenz 04.11.24	Meine Rolle als Führungskraft in meinem Unternehmen Klare Analyse der Ausgangsbasis Mein Unternehmen und ich – Ich und mein Unternehmen <ul style="list-style-type: none">- Zeitgemäße Führungsfähigkeiten und Managementfähigkeiten- Wunsch und Wirklichkeit moderner Führung- Selbstführung - Eigene Präferenzen kennen, nutzen und wenn nötig gezielt ergänzen- Standortanalyse / Persönlichkeitscheck
Modul 2 Präsenz 25.11.24	Lenken Leiten Motivieren HEUTE: Neue Arbeitsmodelle – Neue Führungsmodelle Mitarbeiterführung zeitgemäß & generationsgerecht – Diversity Management <ul style="list-style-type: none">- Bewusstsein schaffen, Verantwortlichkeit platzieren, Gestaltungswillen wecken und gezielte Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter- Lebensphasenorientierte Mitarbeiterführung – Diversitymanagement- Was heißt das für mich und mein Unternehmen?
Modul 3 Online 05.12.24	Führungsstile / Führungsstile und ich Welche Führungsmodelle sind heute angesagt und zielführend? Transformationelle Führung im Unternehmen etablieren <p>Gut geführte Mitarbeiter sind zufriedener, motivierter und engagierter. Digitalisierung, Agilität, Komplexität sowie die Geschwindigkeit und Unberechenbarkeit von New Work (Führen im Homeoffice) bestimmen den Unternehmensalltag mehr denn je. Für Sie wird daher die Frage wichtig: Welcher Führungsstil ist wie und wann effektiv und effizient?</p>
Modul 4 Präsenz 13.01.25	Klar in der Ansage – wertschätzend im Ton <ul style="list-style-type: none">- Entwicklungs-, Förder- und Kritikgespräche platzieren und führen- Mitarbeitergespräche wirksam führen – Methoden und Techniken effektiver zeitgemäßer Führungskommunikation. z B. Feedback - das wirkungsvollste Führungsinstrument von heute- Arbeiten an konkreten Praxisfällen –mit kollegialem Feedback-
Modul 5 Online 27.01.25	<ul style="list-style-type: none">- Führungsinstrument - Motivation<ul style="list-style-type: none">o Wie lässt individuelle Motivation finden, steigern und Nutzen. Erst durch Motivation entwickeln Menschen die Bereitschaft für -Engagement und sich anzustrengen und eigenständig nach umsetzbaren kreativen Lösungen zu suchen.

Modul 6

Präsenz

11.02.25

Führungsinstrumente

Ziel ist es zum einen, Mitarbeiter zur selbstständigen, wie auch leistungsorientierten Arbeit zu motivieren und zum anderen, sich selbst als Führungskraft Freiräume zu schaffen, um Zeit für die Hauptaufgaben zu haben.

- Delegation - die Kür der Führung
- Agile Führungsinstrumente
- New Work in meinem Unternehmen?
- **Führung zukunftsgerecht gedacht:**
Transformational führen –Was heißt das für mich und mein Unternehmen?
- ***Neu*** Remote führen:
Führen von „Satelliten“ - Wie schaffe ich Nähe?

Modul 7

Präsenz

20.03.25

Die Führungskraft als Konfliktmanager

70 % der Energie im Unternehmen geht in das Austragen von Konflikten

- Konflikte rechtzeitig erkennen und begegnen
- Konflikte konstruktiv lösen
- Konfliktstile kennen und gezielt praktizieren
- Konflikt- und Eskalationsstufen erkennen, bewältigen
 - Deeskalationsstrategien erarbeiten
- Konfliktgespräche führen -
- Arbeiten an Praxisfällen

Modul 8

Präsenz

02.04.25

Transformationsworkshop /

Veränderungen nachhaltig im Unternehmen platzieren

- Leadership Challenge: agieren im Escape Room
- Effektives und effiziente Zeit- und Selbstmanagement

Wann & Wo

Starttermin: 04. November 2024 | Modul 1 - Präsenztermin

Dauer: Präsenz-Termine von 09.00 - 16.00 Uhr
Online-Termine (ca. 3 Stunden á 60 Minuten) – Uhrzeit nach Absprache

Ort: **6 Präsenz-Treffen** im Kloster Frauenberg
Adresse: Am Frauenberg 1 | 36039 Fulda
2 Online-Treffen im virtuellen Zoom Raum

Konditionen & Anmeldung

Gruppengröße: Max. 6 Personen

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir die Anmeldungen in der Reihenfolge der Eingänge berücksichtigen werden

Konditionen: 3.690 € je Teilnehmer

ab dem 3. Teilnehmer aus Ihrer Firma 3.450 €

Inkl. Persönlichkeitsanalyse, Vor- und Nachbereitungsunterlagen
Tagungspauschale bei Präsenzterminen

Alle Preise zzgl. MwSt.

Anmeldung: Mail: info@tornow.de

Telefon: 0661-72500

Weitere Infos



Online



Video